

INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

PSQUIATRA

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

PSQUIATRA

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

MÉDICO ESPECIALISTA A

CATEGORÍA REAL

MÉDICO ESPECIALISTA A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar

el tratamiento psiquiátrico a las personas beneficiarias en situación de diabetes atendida en el Centro de Atención Integral del Paciente con Diabetes (CAIPaDi), a través de la identificación y tratamiento a fin de apoyar en la adaptación de la enfermedad a las mismas, así como participar en las actividades académicas y de investigación en el área de psiquiatría.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Proporcionar

el tratamiento psiquiátrico a las personas beneficiarias en situación de Diabetes que acuden al Centro de Atención Integral al Paciente con Diabetes (CAIPaDi), para facilitar técnicas o poner en práctica terapias que permitan controlar la negación de la enfermedad.

Función 1:

Recabar

datos de la persona beneficiaria en situación de diabetes para identificar los problemas psiquiátricos y/o trastornos que pudieran interferir con el tratamiento integral de la misma.

Función 2:

Diseñar

material didáctico de apoyo para identificar las conductas y los aspectos psiquiátricos de las personas beneficiarias.

Función 3:

Expedir

la receta con el tratamiento psiquiátrico a la persona beneficiaria en situación de diabetes, para su control y bienestar.

Objetivo 2:

Apoyar

en la formación de recursos humanos sobre el estado psiquiátrico de las personas beneficiarias, para la transmisión de conocimientos, experiencia en la valoración y tratamiento.

Función 1:

Participar

en las actividades clínicas del profesional de salud en formación a fin de que se cumplan los objetivos y se adquieran las habilidades correspondientes.

Función 2:	Proporcionar	las clases del programa educativo relacionado con la psiquiatría a fin de cumplir con los objetivos del mismo.
Función 3:	Participar	en los cursos relacionados con la psiquiatría, a fin de proporcionar los conocimientos al equipo multidisciplinario del CAIPaDi.
Objetivo 3:	Apoyar	en el desarrollo de los proyectos y/o protocolos de investigación en el aspecto psiquiátrico de las personas beneficiarias en situación de Diabetes del CAIPaDi.
Función 1:	Registrar	los datos generados en la evaluación psiquiátrica de las personas beneficiarias en situación de diabetes del CAIPaDi para evaluar los tratamientos y/o terapias.
Función 2:	Participar	en los proyectos y/o protocolos de investigación referente al aspecto psiquiátrico de las personas beneficiarias, a fin de difundir los resultados obtenidos.
Objetivo 4:	Informar	al Coordinador y a la Responsable de Atención Médica de la productividad en la atención psiquiátrica de las personas beneficiarias en situación de diabetes
Función 2:	Elaborar	un informe de las actividades de la consulta de psiquiatría otorgada a las personas beneficiarias, a fin de contar con resultados cuando se requieran.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se mantiene comunicación interna constante con las unidades administrativas del Instituto y externamente con personas beneficiarias en situación de diabetes y familiares.

Características de la información

La información que se maneja afecta La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios:	Licenciatura o Profesional
Grado de avance:	Titulado
Áreas de conocimiento:	Médico general Psiquiatría Psiquiatría de enlace Investigación

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:	1 año
Áreas de experiencia:	Psiquiatría Psiquiatría de enlace Investigación Docencia

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	SELECCIONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	SELECCIONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	SELECCIONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	SELECCIONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	SELECCIONE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:

Conocimiento de la normatividad aplicable sus funciones
Inglés 80% comprensión, escritura y traducción.
Uso de software administrativo
Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)

Habilidades:

Capacidad resolutive	Relaciones interpersonales
Control emocional	Trabajo bajo presión
Creatividad	

Actitudes:

Compromiso	Proactividad
Objetividad	Productividad
Orientación a resultados	